

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยแสดงตำแหน่งที่สำคัญและแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำและเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์จัดทำแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำและเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. ๖๕	ได้ดำเนินการจัดทำแผนผังแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำและเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว	ไม่มี
๒. การประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	แจ้งทุกกองจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี และรวบรวมให้เจ้าหน้าที่นำข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔ – ก.ย. ๖๕	จัดทำแผนดำเนินงานและเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว	ไม่มี
๓.การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑.การจัดประชุมประจำเดือนและแจ้งแนวทางให้พนักงานทุกคนทราบแนวทาง ๒.นำประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย เปิดเผยในเว็บไซต์หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง	ม . ค . – มี.ค.๖๕	แจ้งพนักงานทุกคนรับทราบในที่ประชุมประจำเดือน	แจ้งเวียนแนวทางให้ทราบอีกครั้งพร้อมแจ้งให้ค้นหามาตรการในเว็บไซต์หน่วยงานได้

<p>๔.การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p>	<p>แต่ละกองมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลในเรื่องการเยี่ยมทรัพย์สินในความรับผิดชอบไปใช้งาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>ควรมีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร</p>
<p>๕.มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p>	<p>๑.การจัดประชุมประจำเดือนและแจ้งแนวทางให้พนักงานทุกคนทราบแนวทาง ๒.นำประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กระจ่่มราย เปิดเผย ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>ควรมีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร</p>
<p>๖.การสร้างช่องทางร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน</p>	<p>จัดทำช่องทางร้องเรียนที่สามารถปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนได้ โดยให้สามารถรู้ได้เฉพาะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม . ค . – มี.ค.๖๕</p>	<p>มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน และมีช่องทางร้องเรียนที่ปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียนได้</p>	<p>ควรเป็นช่องทางเฉพาะเรื่อง การร้องเรียน การทุจริต แยกต่างหาก จากเรื่องทั่วไป</p>
<p>๗.การกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p>	<p>๑.การจัดประชุมประจำเดือนและแจ้งแนวทางให้พนักงานทุกคนทราบแนวทาง ๒.นำประกาศ เรื่อง มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กระจ่่มราย เปิดเผย ในเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการ</p>	<p>ควรมีคำสั่งมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร</p>

<p>๘.การให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน</p>	<p>๑ การมีส่วนร่วมขององค์กรตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ตัวแทนประชาคม ๒.การมีส่วนร่วมตามที่หน่วยงานเห็นสมควร เช่น คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.การขอตัวแทนประชาคมร่วมเป็นกรรมการด้านต่างๆใน อบต. ๒.การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการดำเนินการ ๓.การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างใน เว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>ควรมีการสร้างจิตสำนึกร่วมกันต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งภาคส่วนราชการ พนักงาน และภาคประชาชน</p>
<p>๙.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>การจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการให้บริการประชาชนของ อบต.</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อ การให้บริการประชาชน ของ อบต.ใน เว็บไซต์หน่วยงาน</p>	<p>อาจมีการจัดช่องทางรับฟังความคิดเห็นในแต่ละจุดบริการด้วย</p>
<p>๑๐. การเพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง</p>	<p>การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ผู้บริหาร พนักงาน ทราบในที่ประชุม และเว็บไซต์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>การแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือนและเว็บไซต์</p>	<p>หน่วยงานกำกับดูแล และ ป.ป.ช. ควรมีมาตรการดำเนินการ</p>
<p>๑๑.การส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</p>	<p>การแจ้งมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง และ ออกคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ตามตำแหน่ง</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายผู้รับผิดชอบงาน</p>	<p>ไม่มี</p>