



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. กระจุกทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา โทร. ๐๔๔ ๗๕๖๒๕๓

ที่ นม. ๘๖๗๐๑/ ๑๓๓

วันที่ ๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกระจุกทราย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” นั้น

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป มีระดับผลการประเมิน : A จาก ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจุกทราย มีคะแนนภาพรวมของหน่วยงานที่ ๘๖.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวทางการปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน

ข้อเสนอ

จากการวิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจุกทราย พบว่า ยังมีข้อบกพร่องบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือคำถามทั้งหมด เพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ในการนี้ จึงขอเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มาเพื่อทราบและใช้

เป็นแนวทางในการพิจารณาขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป (ตามรายละเอียดรายงานฯแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางพิศมัย ศรีแจ้รุ่ง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

.....
.....

(นางวิไลลักษณ์ ศรีโพธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

.....
.....

(ลงชื่อ) พันจ่าตรี

(ชาย กุ่ยกระโทก)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

- ทราบ

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ

.....

พันจ่าตรี

(ชาย กุ่ยกระโทก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป มี ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราษฎร์ มีคะแนนภาพรวมของหน่วยงานที่ ๘๖.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวทางการปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน แสดงค่าระดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๖
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๔
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๗๙
๔	การใช้อำนาจ	๗๙.๗๒
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๐๗
๖	การใช้งบประมาณ	๗๖.๓๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๓๔
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๐.๕๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๗๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

๓. ข้อบกพร่อง ข้อเสนอแนะการแก้ไข

จากการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ผลการดำเนินงานของหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกระทู้มรายมีคะแนนผลการประเมินที่ ๘๖.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวทางการปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน แต่ยังมีข้อบกพร่องบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๕ - ๑๕ ของตัวชี้วัดหรือคำถามทั้งหมด เพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมิน จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ฝ่าย เป็นต้น และแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๓.๒ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

๓.๓ ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๓.๔ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๓.๕ เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๓.๖ สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน

๓.๗ เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๓.๘ ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

๓.๙ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๓.๑๐ เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๓.๑๑ ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

๔. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมีผลการประเมินที่ดีขึ้น สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน จึงควรมีมาตรการต่างๆ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ฝ่าย เป็นต้น และแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำและเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการบริหารงาน งบประมาณ ในประเด็นต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และครอบคลุมเพื่อสร้างความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๓ การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละงาน และจัดประชุมชี้แจงสร้างความ เข้าใจ โดยมีการติดตามรายงานผล ความก้าวหน้าเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในปีต่อไป

๔.๔ กำหนดมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๕ การสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กร