

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย



อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

พ.ศ. ๒๕๕๗

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มทราย ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มทราย เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ทั้งนี้ โดยให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มทราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ประมวลนี้แทน

องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มทราย

วันาคม ๒๕๕๗





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา
พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย ลงวันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.
๒๕๕๕ ตามน้อมมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย จึงให้ยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล
กระทุ่มราย อำเภอประเทาย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๕๗ แทน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ
พนักงานส่วนตำบลในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

W. P.

(นายวุฒิพล พนมรัตน์ศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา
พ.ศ. ๒๕๕๗

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบลทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลกระทุมราย พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
รวมทั้งพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การ
การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่ประพฤตินอานาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งที่เป็นวิชาชีพควบคุม ต้องถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาชีพนั้นๆ ด้วย

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนตำบลที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลกระทรวงมหาดไทย หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือขอดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทรวงมหาดไทย หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตนเองเห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้จนประสบอุปสรรค มิให้ถูกกีดกันแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีนี้เห็นว่านายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลกระพุ่มราย หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นตามควร
อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระพุ่มราย หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยัง
ผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่าง
ตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนตำบลที่อยู่
ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น
เงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น
จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ
จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระพุ่มราย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น
เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเอง

ให้หรือสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารใน
องค์การบริหารส่วนตำบลกระพุ่มรายที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลกระพุ่มรายนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ
และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระพุ่มราย เป็นเลขานุการ
คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม
กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์
การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มี
อำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน
จำกัด ขึ้นแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือพนักงานส่วนตำบลของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้
ข้อเท็จจริงหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมทราย เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน

มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง

ปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมทราย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับความหนัก ตลอดจนจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น ~~แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป~~

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมอย่างน้อยทุกสองปี และ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

ที่ ๑๙ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าการกระทำความผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ นายองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มรายจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | | | |
|--------------------|-----------------|------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายวุฒิพล | พนมรัตน์ศักดิ์ | นายก อบต.กระทุ่มราย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายสวัสดิ์ | คลังสมบัติ | รองนายก อบต.กระทุ่มราย | รองประธานฯ |
| ๓. นางณัฐนันท์ | เฉียบแหลมกุลวัต | รองนายก อบต.กระทุ่มราย | รองประธานฯ |
| ๔. นายสุชาติ | เอี่ยมนอก | เลขานุการนายกฯ | คณะกรรมการ |
| ๕. พันจ่าตรีชาย | กฤษณะโทก | ปลัด อบต.กระทุ่มราย | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ | แสนนอก | รองปลัด อบต.กระทุ่มราย | คณะกรรมการ |
| ๗. นางทองสา | แรตไฮสง | ผอ.กองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. นางฉวีมารัตน์ | ช้อนนอก | หน.ส่วนสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๙. นางพรพิมล | มะปะโม | หน.ส่วนสวัสดิการฯ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายนิพล | เขียนนอก | หน.ส่วนโยธา | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายอภิชา | ชวนนอก | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๔ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายเสถียร | สุวิษานนท์ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นายกิตติศักดิ์ | สังข์ทิพย์ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๗ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายสุเมธ | ประสิทธิ์นอก | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายรัตนโชติ | กล้าหาญ | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายสุตทิ | ดงแสนแก้ว | ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายอร่าม | พุงธิราช | ผช.นายช่างโยธา | คณะกรรมการ |
| ๑๘. นายวิทยา | กองทัพมน | รท.หน.ส่วนการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๙. นายสุภาพ | ดาวุธ | รท.หน.สำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๒๐. พ.จ.อ.ศรายุทธ | ประสาทนอก | นิติกร | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นางสาวศศิวิมล | ยางหงส์ | ผช.จพง.ธุรการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

ให้คณะกรรมการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย โดยต้องกำหนดให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๙ ประการ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย รวมทั้งกำหนดให้มีจรรยาวิชาชีพองค์กรด้วย

๒. กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

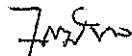
๓. ขั้นตอนการลงโทษเมื่อมีการประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มรายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มรายเพื่อดำเนินการประกาศใช้ และแจ้งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มรายทราบเพื่อเป็นแนวทางประพฤติตนและเป็นหลักการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ. วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)



(นายวุฒิพล พนมรัตน์ะศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุ่มราย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย

ที่ ๒๕๕๗/๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย

ตามที่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางประพฤติตนและเป็นหลักการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๕๗ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกระทุมรายจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑. พันจ่าตรีชาย	กฤษกรโทก	ปลัด อบต.กระทุมราย	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศิริวรรณ	แสนนอก	รองปลัด อบต.กระทุมราย	รองประธานฯ
๓. นางฉวีมารัตน์	ช้อนอก	หน.ส่วนสาธารณสุข	กรรมการ
๔. นายนิพล	เขียนนอก	หน.ส่วนโยธา	กรรมการ
๕. นายอภิชา	ชวนนอก	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๔	กรรมการ
๖. นายสุทธิ	ดงแสนแก้ว	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗	กรรมการ
๗. พ.จ.อ.ศรายุทธ	ประสาทนอก	นิติกร	กรรมการ
๘. นางสาววีรวรรณ	เครื่องสนุก	บุคลากร	กรรมการ
๙. นายสุภาพ	ดาอูธ	รก.หน.สำนักปลัด	เลขานุการ
๑๐. นายสถาปนิก	พลยางนอก	จพง.ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๘ ของประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ. วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ)

(นายวุฒินิพล พนมรัตน์ศักดิ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกระทุมราย